



# НОВОЕ В МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

**22 февраля 2012 года состоялось очередное заседание Совета Федерации. По итогам заседания было принято постановление, в котором, в частности, говорится о необходимости ускорения доработки и принятия Концепции государственной миграционной политики РФ. В связи с этим в ближайшей перспективе ожидаются изменения в миграционном законодательстве.**



Генеральный директор  
ООО «Атри групп КЛГ»  
Галина Карнафель

В новой концепции развития миграционной политики России говорится о необходимости упрощения оформительных процедур для законопослушных граждан и компаний, а для нарушителей – о законодательном усилении наказания. Сейчас, например, в случае, если иностранный гражданин

совершил два административных правонарушения в сфере миграционного законодательства, ему запрещают въезд на территорию РФ на срок до 3 лет. Предполагается, что этот период могут увеличить до 5 лет. А для организаторов незаконной миграции будет предусмотрена уголовная ответственность на срок до 10 лет.

На сегодняшний день действует очень сложный механизм оформления трудовых отношений с иностранными гражданами. Но в отношении отдельных категорий иностранных работников уже сейчас действует ряд преференций, в первую очередь, по отношению к высококвалифицированным специалистам. Организациям, использующим труд данных специалистов, не требуются разрешения на привлечение и не нужны квоты. Индивидуальные разрешения оформляются сразу сроком до 3 лет. В этом случае для оформления иностранного специалиста не нужны ни медицинские справки об отсутствии опасных заболеваний, ни документы об образовании. Работодатель сам решает, достаточно ли квалифицирован человек для той работы, на которую его нанимают. В отношении таких специалистов действует льготное налогообложение.

Упрощенные требования по оформлению документов на право пребывания и осуществление трудовой деятельности в настоящее время действуют и для иностранных

работников, работающих у физических лиц в домашнем хозяйстве.

Полезная информация для всех работодателей: с 1 января этого года вступило в силу трехстороннее соглашение между Российской Федерацией, Казахстаном и Беларуссией. Теперь к странам, граждане которых могут трудоустроиться на территории другого государства без разрешения на работу, присоединился Казахстан. При этом каждый работник будет руководствоваться трудовым законодательством страны пребывания.

Для Калужской области вопрос принятия новой Концепции государственной миграционной политики как для региона, сделавшего резкий инновационный рывок, является весьма актуальным, т.к. потребность в рабочих руках, в том числе и из иностранных государств, увеличивается с каждым годом. И если вопрос выработки критерия допустимого соотношения национальных трудовых ресурсов и иностранной рабочей силы будет передан в субъекты, это значительно сократит бюрократию и будет способствовать еще более успешному развитию бизнеса в нашем регионе.

Компания «Атри групп КЛГ» готова оказать юридическую помощь, а также предоставить квалифицированную консультацию в соответствии с законом и практическим его применением. Мы всегда готовы к сотрудничеству.



**Kaluga**  
121, Suvorova Street  
Kaluga, Russia, 248001  
Business Centre  
«Moskovsky», office 634  
Tel.: +7 4842 777747  
E-mail: kaluga@group-a3.com

## ← DEUTSCH

Heute gibt es eine sehr komplizierte Regelung der Arbeitsbeziehungen mit den ausländischen Bürgern. Aber in Bezug auf die einzelnen Kategorien der ausländischen Arbeitskräfte gilt eine Reihe der Präferenzen schon jetzt, in erster Linie in Bezug auf die hochqualifizierten Fachkräfte. Die Organisationen, die die oben genannten Fachkräfte einsetzen, brauchen weder eine Einsatzgenehmigung noch Quoten. Individuelle Genehmigungen werden für einen Zeitraum bis zu 3 Jahren ausfertigt. In diesem Fall sind für die Einstellung einer ausländischen Fachkraft weder medizinische Bescheinigungen über die fehlenden gefährlichen Krankheiten, noch Zeugnisse notwendig. Der Arbeitgeber entscheidet selbst, ob die Person genug qualifiziert für jene Arbeitsstelle ist, für die sie eingestellt wird. In Bezug auf solche Fachkräfte gilt eine Sonderbesteuerung.

## ← ENGLISH

There is a very difficult registration procedure of employment relations with foreign citizens now. But there are already preferences concerning some categories of foreign employees, first of all, in reference to highly qualified personnel. The enterprises using work of such professionals don't need either to permit to engage foreign staff nor quotas. Individual permits are made for a term up to 3 years at once. In this case medical certificate about the absence of dangerous diseases as well as education certificates isn't necessary for registration of foreign professionals. The employer decides himself, whether the person is enough qualified for that work which he/she is employed for. The preferential tax treatment is in force concerning these professionals.