

# Трудовая интеграция инвалидов

Для людей с ограниченными возможностями, желающих трудиться, важность занятости возрастает в несколько раз.



**ГАЛИНА  
КАРНАФЕЛЬ**

генеральный директор  
ООО «Атри групп КЛГ»

Каждому из нас в своей повседневной жизни приходится общаться с большим количеством людей, при этом, мы нередко имеем дело и с инвалидами. Лично мне само слово инвалид не очень нравится, я предпочла бы говорить — человек с ограниченными возможностями или, как сейчас говорят на Западе — человек с повышенными потребностями.

Трудовая деятельность для человека является важным условием его полноценной жизнедеятельности. Это не только способ экономически обеспечить свое существование, но и возможность реализовать свои способности. Трудовая деятельность является фактором приобщения человека к общественным ценностям. Работа позволяет каждому гражданину уважать себя, осознавать свою индивидуальность, быть полноценной частью современного общества.

Человек с ограниченными возможностями, имеющий работу, перестает ощущать свою особенность, вызванную физическими и иными недостатками здоровья, чувствует себя полноправным членом общества и, что немаловажно, имеет дополнительные материальные средства.

Так сложилось, что долгое время к таким людям относились не так как ко всем остальным. И в настоящее время многие из них предпочитают скрывать, при возможности, инвалидность из-за опасений получить отказ в трудоустройстве. Очень радует то, что в процессе исторического развития общества, пройдя путь от идеи изоляции его «неполноценных» членов до концепции привлечения их к труду, в настоящее время мы осознанно пришли к пониманию необходимости интеграции людей с ограниченными возможностями во все общественные институты.

В силу ограниченности возможностей такие люди испытывают определенные трудности в поиске работы и в связи с этим нуждаются в поддержке со стороны государства. В Российской Федерации в целом, создана довольно неплохая и отвечающая современным условиям нормативная база, касающаяся сферы занятости и трудоустройства инвалидов (Конституция, Федеральные законы, Законы субъектов РФ).

В частности, по Калужской области во исполнение указа президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» министерством труда, занятости и кадровой политики Калужской области совместно с заинтересованными организациями разработан комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройства инвалидов Калужской области на 2012–2013 годы.

По данным министерства труда, занятости и кадровой политики Калужской области, в течение 1 полугодия 2013 года в государственные казенные учреждения Калужской области Центры занятости населения за содействием в поиске работы обратилось 570 инвалидов. 440 инвалидов зарегистрированы в качестве безработных. Нашли работу (доходное занятие) 247 граждан с ограниченными возможностями здоровья, 45 инвалидов участвовали в программе временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, 22 — в оплачиваемых общественных работах, 5 — организовали предпринимательскую деятельность. Государственные услуги по профессиональной ориентации оказаны 338 инвалидам, 53 инвалида приняли участие в программах социальной адаптации, 21 — оказана государственная услуга по психологической поддержке, 26 — направлены на профессиональное обучение.

Работодателям, создающим рабочие места для инвалидов, предоставляется государственная поддержка. В соответствии с законом Калужской области «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области», организациям предоставляются субсидии из средств областного бюджета на возмещение расходов по оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные рабочие места сверх установленной квоты, в размере установленной законодательством Российской Федерации минимальной оплаты труда в месяц, но не более чем за шесть месяцев. За истекший период 2013 года работодателям выделены субсидии на оплату труда 18 инвалидов.

Важным инструментом обеспечения занятости инвалидов является квотирование рабочих мест. Под действие областного закона о квотировании подпадает 423 организации. Размер квоты составляет 3,1 тысячи рабочих мест, из которых 2,6 тысячи занято. С начала 2013 года по направлению центров занятости населения в счет установленной квоты трудоустроено 23 инвалида. В организациях области 82,3% квот заполнены.

Практика квотирования рабочих мест для людей с ограниченными возможностями применяется и за рубежом. Так, в Германии, Франции и Венгрии под законы о квотирова-

нии подпадают организации с более чем 20 сотрудниками, в Австрии и Польше — с 25 сотрудниками. В Испании минимальное число сотрудников — 50. Квота для людей с инвалидностью в Германии составляет 5%, во Франции — 6%, в Люксембурге квота варьируется от 2% до 5% в зависимости от формы собственности и от количества сотрудников предприятия. В Испании и Ирландии квота составляет 3%. В Японии квота составляет от 1,6% до 2%.

Естественно, что каждое государство идет по своему пути развития, опираясь на свои исторические, культурные, идеологические, религиозные и другие ценности. Это дает право каждому государству по-своему решать проблемы занятости и трудоустройства людей с ограниченными возможностями. Но, тем не менее, есть такие общечеловеческие ценности как гуманизм, сострадание, справедливость, равенство, свобода, равноправие, которые являются естественным достоинством каждого народа и каждого человека в отдельности, в том числе и людей с ограниченными возможностями.

Юридическая фирма Атри групп, имеющая на протяжении двух лет успешную практику рекрутинга, готова оказать содействие в подборе для предприятий области специалистов, в том числе и среди людей с ограниченными возможностями, а для таких претендентов на вакантные профессии оказать помощь в прохождении процедуры их трудоустройства. Для нас важность участия в подобных социальных проектах основана на вовлеченности в развитие общества.

Выражаем благодарность министерству труда, занятости и кадровой политики Калужской области за предоставленные в рамках соглашения о сотрудничестве статистические материалы, используемые в статье.

## О КОМПАНИИ

Юридическая фирма ООО «Атри групп КЛГ» была создана в августе 2009 года и изначально была ориентирована на оказание юридической помощи иностранным партнерам — инвесторам Калужской области при оформлении документов для иностранных работников на право их пребывания РФ и осуществления ими трудовой деятельности в Калужской области. В настоящее время фирма оказывает услуги более чем 50 предприятиям области по следующим направлениям: миграционное право, трудовое право, корпоративное право, налоговое право, переводы, подбор персонала (рекрутинг).