

КВОТЫ НА РАБОЧИЕ РУКИ

В последние годы внешняя трудовая миграция все больше набирает обороты, а приток мигрантов в российские регионы растет.



ГАЛИНА КАРНАФЕЛЬ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ДИРЕКТОР
«АТРИ ГРУПП КЛГ»

Сегодня практически каждый второй работодатель использует труд иностранных работников. При этом в ходе оформления документов на право осуществления трудовой деятельности для иностранных работников у многих возникают вопросы, касающиеся как миграционного, так и трудового права. В серии публикаций мы постараемся разобраться в наиболее часто возникающих проблемных вопросах и, опираясь на опыт своей работы, найти правильные ответы. В этом номере Калужского Биз-

нес журнала мы поговорим о квоте на привлечение и использование иностранной рабочей силы.

Квота — это определенная численность рабочих мест, на которые предполагается привлечение иностранных работников. Квотирование применяется как метод регулирования трудовой миграции и стоит на страже интересов российских работников.

Но, с другой стороны, для среднего и малого бизнеса существующий механизм квотирования иностранной рабочей силы не всегда позитивен. Такой работодатель не может заранее (за девять месяцев) определить, сколько ему необходимо иностранных работников. Потому и поданные от предприятий заявки на трудовых мигрантов порой слишком далеки от реальных потребностей. Иногда мигрантов предприятиям требуется больше, чем было получено квот, и дополнительный набор легальных иностранных работников возможен только после утверждения корректировки распределения квоты, а это, как правило, происходит в конце текущего года. Порой работников в реальности требуется меньше, чем ожидалось. И тогда бизнес обвиняют в неоправданных запросах и преувеличении необходимого миграционного притока. Для вновь созданных организаций и предприятий, которые не могли участвовать в квотировании по объективным причинам (они

еще не существовали) вопрос стоит еще острее.

За последние три года прослеживается плавная тенденция к уменьшению выделения квоты привлечения иностранной рабочей силы для Калужской области со стороны федеральных органов власти (см. таблицу).

На мой взгляд, механизм квотирования, установленный ныне действующим федеральным законодательством, должен быть более гибким и требует определенного пересмотра с безусловным предоставлением предпочтений работодателям и защиты интересов и прав российских работников.

Начался 2012 год, а вместе с ним стартовала кампания по квотированию использования и привлечения иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности. В соответствии с требованиями законодательства заявки на использование иностранной рабочей силы на 2013 год и корректировки распределения квоты на 2012 год работодатель обязан подать не позднее 1 мая текущего года.

С этого года заявочная компания проводится с использованием АИК «Миграционные квоты», доступ к которой осуществляется через Интернет на сайте www.migrakvota.gov.ru. Работодателям также необходимо будет продублировать свои заявки на бумажных носителях в Министерство труда, занятости и кадровой политики Калужской области.

КВОТЫ НА ИНОСТРАНЦЕВ

Утвержденные квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Калужскую область

Год	Всего:	Визовый въезд	Безвизовый въезд
2010	29 356	7 731	21 625
2011	21 806	8 977	12 829
2012	19 057	5 874	13 183

Источник: Министерство труда, занятости и кадровой политики Калужской области.